

Stampa Intero Modello in data : 23/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6789 - SANT'ILARIO D'ENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)															
Data	22/06/2013 08:37															

Giustificazione - Incong. 8	LA VOCE COMPRENDE INDENNITA' AD PERSONAM CORRISPOSTA A DIPENDENTE ASSUNTO CON CONTRATTO EX ART. 110 D.LGS. 267/2000 (ALTE SPECIALIZZAZIONI)															
Data	22/06/2013 08:52															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2013 01:48:44

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	60.575	19.980	80.553	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI	1	0	0	DIRIGENTI	63.337	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	15	14	15	CATEGORIA D	409.037	440.512	452.028	CATEGORIA D	3.422	6.051	1.136
CATEGORIA C	43	41	40	CATEGORIA C	1.014.993	979.005	938.715	CATEGORIA C	5.611	6.517	0
CATEGORIA B	25	25	18	CATEGORIA B	588.086	545.945	407.055	CATEGORIA B	7.171	3.612	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	63.519	70.412	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0
Totale	84	82	75	Totale	2.136.028	2.048.961	1.948.763	Totale	16.204	16.180	1.136
				Tabella 14	978.824	1.003.919	782.315				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.114.852	3.052.880	2.731.078	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2013 01:48:44

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,7	0,25	1	86.536	79.920	80.553	37.137	45.716	45.667	49.399	34.204	34.886	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	0	0	63.337	0	0	43.825	0	0	19.512	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	12,89	13,25	13,64	31.461	32.781	33.061	25.549	26.224	26.046	5.912	6.557	7.015	254	457	0	11	0	83
CATEGORIA C	41,18	39,39	37,27	24.512	24.689	25.187	22.304	22.380	22.345	2.209	2.309	2.842	136	165	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	26,31	24,72	18,64	22.083	21.938	21.839	20.060	20.331	20.177	2.023	1.607	1.662	273	146	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	63.519	70.412	0	50.038	28.942	0	13.481	41.470	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	82,08	78,61	71,55	25.827	25.858	27.222	22.483	22.810	22.904	3.344	3.048	4.318	196	206	0	2	0	16

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2013 01:48:44

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	3	32	0	0	9	0	6	2
DIRIGENTI	1	0	0	28	0	0	4	0	0	1	0	0
CATEGORIA D	15	14	14	22,87	33,64	26,07	0,93	2,36	3,43	20,07	6,71	16,36
CATEGORIA C	43	41	40	30,09	26,54	30,13	4,74	6,27	3,43	5,47	14,9	18,15
CATEGORIA B	25	19	18	32,28	32,79	34,5	11,24	3,84	8,11	10,08	9,58	4,44
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	27	30	0	2	0	0	1	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	84	76	74	29,43	29,11	30,45	5,99	4,8	4,59	9,39	11,76	14,01

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2013 01:48:44

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	5,87	7,52	7,09	Retribuzioni, codice P015	136.870	173.547	156.692	valore medio	23.317	23.078	22.100
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	1,63	1	0,25	Retribuzioni, codice P016	44.074	23.667	6.630	valore medio	27.039	23.667	26.520
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	11	10	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	18.531	31.244	8.520	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.425	2.840	852
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	4	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	29.639	3.619	18.314	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.880	905	1.221

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2011, Deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2012, Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 25/08/2012, Deliberazione Giunta Comunale n. 88 del 08/10/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	4	0	0	0	0	0	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	15	0	0	0	3	0	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	1	0	1	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	40	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	77	14	50	1	3	1	6	16	59

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,07	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,04	4,57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	2,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,04	7,05	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	0	4	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	3	0	6	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE	0	0	0	2	0	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	4	0	2	0	1	0	2	0	2	0	6	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	3	9	4	8	3	9	3	8	3	7	0	5	0	5	0	8	0	0	0	0	75

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	2	0	3	0	6	0	2	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	3	8	3	5	4	12	0	8	3	8	2	14	1	3	0	0	0	0	75	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	7	7	3	33	0	3	4	11	0	1	2	4	75

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	32	0	9	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	49
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	63	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	16	99
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	36	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	9	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	66	0	8	-	-	-	-	0	190	0	4	0	1	-	-	0	9	278
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	43	0	1	-	-	-	-	-	-	3	2	3	0	-	-	8	7	100
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	63	5	10	-	-	-	-	0	5	0	1	2	2	-	-	2	9	132
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	28	0	3	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	0	5	49

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	142	0	16	-	-	-	-	-	-	0	7	0	4	-	-	0	10	179
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	133	0	5	-	-	0	33	-	-	0	10	0	7	-	-	0	7	195
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	528	0	65	0	120	0	136	-	-	0	44	0	36	-	-	0	44	973
POSIZIONE ECONOMICA C2	84	34	15	0	-	-	-	-	43	0	5	4	4	2	-	-	7	3	201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57	227	6	30	-	-	0	24	1	214	7	14	2	9	-	-	7	14	612
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26	35	4	0	-	-	0	9	-	-	2	1	2	2	-	-	0	1	82
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	29
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	91	0	16	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	0	4	117
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	124	0	11	0	-	-	-	-	-	-	8	0	5	0	-	-	-	-	148

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	71	0	12	-	-	-	-	-	-	0	6	0	5	-	-	0	5	99
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	85	0	7	-	-	-	-	-	-	0	9	0	6	-	-	0	8	115
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	66	0	66	-	-	-	-	-	-	0	4	0	5	-	-	0	5	146
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	30	30	0	-	-	-	-	-	-	3	2	3	2	-	-	0	3	138
Totale	452	1.801	71	269	0	120	0	202	44	412	28	126	21	84	-	-	28	166	3.824

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	5.688	-	-	-	45.667
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	24.338	-	-	4.604	-	-	-	28.942
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	33	5.889	-	-	245	58.699
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	19,11	40.416	-	-	3.417	-	-	-	43.833
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33,55	68.209	-	28	6.809	-	-	135	74.911
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	60.846	-	459	5.147	-	-	422	66.030
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.469	-	-	5.582	-	-	462	71.589
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	37.042	-	-	3.116	-	-	-	40.158
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	98.556	-	2.411	8.476	-	-	348	109.095

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	84.480	-	1.180	7.191	-	-	747	92.104
POSIZIONE ECONOMICA C3	194,67	331.761	-	9.163	28.625	-	-	3.117	366.432
POSIZIONE ECONOMICA C2	49,16	81.499	-	-	6.821	-	-	574	87.746
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	101,4	164.475	-	-	13.685	-	-	742	177.418
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	553	3.393	-	-	349	43.354
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	168	1.626	-	-	-	20.938
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23	36.050	-	1.411	3.150	-	-	66	40.545
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.235	-	46	6.320	-	-	588	81.013
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	20	3.108	-	-	385	39.736
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32,67	50.352	-	428	4.263	-	-	418	54.625
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	20	3.063	-	-	316	39.227
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	365	56.646
Totale	858,56	1.497.678	-	15.920	134.389	-	-	9.279	1.638.708

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	14.155	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	183	0	0	10.154	2.557	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	17.389	4.746	1.228	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	303	0	0	0	0	985	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	512	0	0	19.195	4.714	1.739	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	456	0	0	0	0	1.556	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	499	0	0	0	0	1.844	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	278	0	0	3.750	0	1.068	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	739	0	0	0	0	2.465	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	634	0	0	0	0	2.188	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.489	0	24.037	0	0	8.792	11.129
POSIZIONE ECONOMICA C2	611	0	1.839	0	0	2.223	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.234	0	7.795	0	0	4.591	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	936	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	270	0	0	0	0	891	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	564	0	0	0	0	1.864	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	940	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	378	0	0	0	0	1.274	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	273	0	0	0	0	909	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	395	0	0	0	0	1.361	0
TOTALE	11.177	0	33.671	64.643	12.017	37.949	11.129

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	20.489	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	6.604	0	0	0	0	21.349	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.136	358	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	968	0	1.000	1.329	0	0	0	0	0	285	595
POSIZIONE ECONOMIC A DI	0	661	0	0	1.529	0	0	0	0	0	0	567

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	38	0	4.500	1.890	0	4.056	0	0	0	0	454
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	72	0	2.000	1.916	9.768	0	0	0	0	0	739
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	15	0	0	2.272	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	305	0	1.206	5.396	0	0	0	0	0	1.559	292

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	602	0	0	3.208	0	0	0	0	0	0	595
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	776	0	603	10.086	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	362	0	0	2.292	0	0	0	0	0	1.559	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	88	0	0	4.617	1.608	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	585	0	1.200	1.409	218	0	0	0	0	111	1.254
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	503	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	58	0	0	1.001	0	0	0	0	0	106	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.454	0	0	2.262	0	0	0	0	0	255	501

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	0	0	1.876	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	108	0	0	1.342	0	0	0	0	0	174	0
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	87	0	0	981	0	0	0	0	0	124	0
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.294	0	0	1.549	0	0	0	0	0	186	0
TOTALE	0	8.505	0	10.509	45.458	18.198	24.545	0	0	1.136	26.121	4.997

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	34.886
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	41.470
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25.255
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5.465
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	28.917
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.950
POSIZIONE ECONOMICA D2	16.838
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.383
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.962
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.227
POSIZIONE ECONOMICA C3	57.912
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.886
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	19.933
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.011
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.174
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.326
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.900
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.125
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.276

POSIZIONE ECONOMICA B3	2.374
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.785
TOTALE	310.055

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.738
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.451
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.264
COPERTURE ASSICURATIVE	5.200
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.520
ALTRE SPESE	9.928
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.314
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	156.692
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	6.630
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	298
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	584.942
IRAP	98.598
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	116.482
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	24.778
Totale	782.315
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIGO P090: Asp-Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Carlo Sartori", San Polo d'Enza (E. 88.401,09); Comune di Campegine (E. 28.080,61);	
RIGO P099: Asp-Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Carlo Sartori", San Polo d'Enza (E. 2.430,05); Inail (E. 1.411,54), Istat (E. 9.995,34), Prefettura di Reggio Emilia (E. 10. 941,51)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	165.613	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.892	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.396	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	28.232	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.080	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-8.426	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-43.070	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	162.557	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	23.873	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	671	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-460	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.259	0
totale Risorse variabili Fondo unico	25.825	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	37.649
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	72.653
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	15.854
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	6.552
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	132.708
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	55.674
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	55.674
Totale	188.382	188.382

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1638708	2120235	L'importo di bilancio è ricavato da capitoli vari, comprendenti tutte le voci di retribuzione; esso include: retrib.fisse ed accessorie (rigo 1 e 2), a.n.f. (rigo 3), ferie non godute e retribuzione personale cessato (parte del rigo "altre spese"), personale a tempo determ, personale con cfl. Differenza finale (-15,672,00 di importo bilancio rispetto a importo Sico) dovuta a "abbattimento figurativo TFR" (v. voce contributi a carico amministrazione)
Totale T13	310055		
Assegno T14	17738		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5451	5451	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11264	11264	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5200	5200	capitolo 1290, pagato € 70.196,55, riferito ad un insieme di polizze non riconducibili al conto annuale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8520	8520	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18314	18314	
L110 - ALTRE SPESE	9928	2310	differenza dovuta a ferie non godute e spesa per personale cessato (ricompresa in parte nell'importo di bilancio di cui al rigo 1 -retribuzioni fisse ed accessorie- in parte nell'importo di cui al rigo "contributi a carico dell'amministrazione" ed in parte nell'importo di cui al rigo "irap")
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	156692	0	importo ricompreso nell'importo di bilancio di cui al rigo 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	6630	0	importo ricompreso nell'importo di bilancio di cui al rigo 1
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	298	298	capitoli vari

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	584942	602086	capitoli vari, comprendenti tutti gli oneri a carico dell'ente, incluso parte del rigo "altre spese". La differenza finale (+15.672,00 di importo bilancio rispetto a importo Sico) si compensa con la medesima differenza di segno opposto di cui al rigo 1 ("abbattimento figurativo TFR")
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	98598	98660	capitoli vari, comprendenti tutti gli oneri Irap a carico dell'ente, incluso parte del rigo "altre spese"
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	2872338	2872338	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	141260	141260	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2731078	2731078	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00141530352

Codice Fiscale : 00141530352

Telefono : 0522902811

Fax : 0522902890

Email : santilariodenza@cert.provincia.re.it

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 84

C.A.P. : 42049

Città : SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia : RE

Codice Catastale : I342

Popolazione residente : 11021

Superficie(Kmq) : 20.19

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.santilariodenza.re.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PALMIA	NADIA	0522902828	0522902890	n.palmia@comune.santilariodenza.re.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
AGOLETTI	ANGELA	0522902816	0522902890	a.agoletti@comune.santilariodenza.re.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	10
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1445
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAGLIA	MARIA	maria.paglia@studiopaglia.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	38.64
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	30/04/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/05/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/05/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	211383
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	188382
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.98
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+16987
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+3671
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	188386
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 188382 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 188386)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		58755
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10936
	1	10368
	1	10084
	2	8984
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Il contratto integrativo di cui alla tabella 15, relativo al fondo anno 2012, ad oggi non risulta ancora certificato dall'organo di controllo

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori