

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I) RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Le delegazioni trattanti, a conclusione della trattativa in ordine alle modalità di utilizzo del "Fondo" per l'anno 2020, richiamate la Preintesa siglata in data 22/12/2020, prot. 24212 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 24/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, definiscono quanto segue.

Premessa

In data 25/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021, successivamente integrato con documento sottoscritto nell'incontro del 21/10/2019, per la parte riguardante le attività legate alla gestione neve e alla reperibilità del personale dello Sportello Civico. Il presente accordo è elaborato in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

Art.1 – Quantificazione del Fondo per l'anno 2020

Relativamente all'anno 2020 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, al netto delle risorse destinate al pagamento degli incentivi per progettazione/funzioni tecniche, è così determinato:

* Fondo stabile	€ 175.007,89
* Fondo variabile	€ 23.041,11
TOTALE	€ 198.049,00

Art.2 - Utilizzo del Fondo: risorse a destinazione vincolata

Il Fondo 2020, come quantificato al precedente art.1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti, calcolati sulla base dell'attuale piano occupazionale annuale):

€ 48.818,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attivate

€ 34.927,00 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo

€ 2.500,00 per le indennità di reperibilità, delle maggiorazioni orarie per servizi notturni, festivi e notturni-festivi

€ 15.707,00 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo delle scuole dell'infanzia e asilo nido (art.37 CCNL 6/7/95 e art.6 C.C.N.L. 6/10/01)

per un ammontare complessivo previsto di € 101.952,00.

Art.3 – Destinazione della residua quota del Fondo per l'anno 2020

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a

€ 96.097,00, vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati, in conformità al CCDI del 25/05/2019 e successive integrazioni:

a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

I compensi saranno corrisposti ai soggetti di cat. B, C, D (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le

modalità di cui all'art. 12 del CCDI

Spesa totale prevista: € 11.396,00, così suddivisa:

- € 3.829,00 per indennità di rischio (compresa la quota per i farmacisti, riconosciuta a partire dal 2020)
- € 5.752,00 per indennità di disagio (compreso il disagio gestione neve)
- € 1.815,00 per indennità maneggio valori

b) *Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)*

I compensi saranno corrisposti ai dipendenti di cat. B, C, D (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 13 del CCDI. Il contratto prevede le seguenti due tipologie:

- *Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1*
L'indennità verrà corrisposta per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri stabiliti all'art. 13, comma 6 del CCDI.
Spesa prevista: € 8.400,00
- *Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2*
L'indennità, ai sensi dell'art. 13, comma 10 del CCDI, verrà corrisposta al personale cui risultano attribuite le funzioni di Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale, agli addetti all'Urp e al Responsabile dei Tributi. Per tutte le tipologie si riconosce l'importo massimo attribuibile (€ 350,00).
Spesa prevista: € 2.363,00

c) *Progetto personale scolastico e addetti Sportello Civico*

Per il 2020 viene attivato un progetto rivolto al personale scolastico (ad eccezione di quello assegnato alla cucina) e al personale dello Sportello Civico, legato all'erogazione dei relativi servizi nel periodo di emergenza sanitaria Covid, a valere sulle risorse di parte variabile di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, secondo quanto approvato dalla Giunta con deliberazione n. 111 del 17/12/2020. Si prevede l'erogazione di € 1,00 a giornata, limitatamente ai giorni di servizio resi in presenza. Il periodo considerato nel 2020 comprende i mesi da marzo a dicembre per lo Sportello Civico, da settembre a dicembre per le Scuole.

Spesa prevista: € 2.890,00

d) *Compensi personale addetto ICI*

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art.9, comma 5, del vigente regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini I.C.I.

Per il pagamento del compenso viene istituito un apposito fondo, alimentato annualmente da una quota pari al 5% di quanto incassato sul cap.180/20 "I.C.I. – recupero anni arretrati" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni ed interessi. Nella suddetta percentuale si intendono conteggiati anche i contributi e le imposte a carico dell'Ente.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento ICI e le relative quote di partecipazione

Spesa prevista: € 3.000,00

e) *Riconoscimento di progressioni economiche*

Le parti convengono di destinare le risorse necessarie al riconoscimento delle seguenti quote

di progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2020:

- Cat. B: 2 progressioni
- Cat. C: 6 progressioni
- Cat. D: 1 progressione

L'individuazione degli aventi diritto avverrà in conformità all'art. 11 del CCDI ed in osservanza del relativo Regolamento, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 28/11/2019.

Spesa prevista: € 6.000,00

f) Premi correlati alla performance

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Settore, in conformità a quanto disposto dall'art. 8 del C.C.D.I. e dal vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, approvato con deliberazione della G.C. n. 115 del 12/12/2019;

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene riservata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 62.048,00.

Le parti concordano quanto segue:

- la distribuzione dei budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata sulla base del numero dei dipendenti assegnati ad ogni settore, compresi i posti vacanti di cui è prevista la copertura nella programmazione del fabbisogno del personale, ritenendo tale soluzione conforme alla normativa vigente;
- si stabilisce una forbice di scostamento tra i valori dei piani di lavoro all'interno di uno stesso settore pari ad un massimo del 20%,;
- si applica quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018 (differenziazione del premio individuale). A tal fine verranno applicati i criteri definiti all'art. 10 del CCDI.

Art. 4 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2020 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel C.C.D.I. sottoscritto il 25/05/2019 e al vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità.

Sant'Ilario d'Enza, 28/12/2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

f.to Nadia Palmia

f.to Maria Angela Leni

f.to Anna Maria Pelosi

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

f.to Iman Al Kadri

f.to Antonella Romanazzi

f.to Alberto Zanetti

f.to Carolina Cagossi (Fp Cgil)

f.to Rakel Wiliana Vignali (Cisl Fp)