

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2024

Le delegazioni trattanti, a conclusione della trattativa in ordine alle modalità di utilizzo del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, richiamate la Pre-intesa siglata in data 28/05/2024, agli atti sotto il numero di protocollo 10881, e la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 06/06/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, definiscono quanto segue.

Premessa

In data 15/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2023-2025, successivamente integrato il 28/05/2024 (per la parte riguardante i criteri per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità). Il presente accordo è elaborato in conformità al predetto CCDI e al vigente CCNL del 16/11/2022.

Art.1 – Quantificazione del Fondo per l'anno 2024

Relativamente all'anno 2024 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è così determinato¹:

* Fondo stabile	€ 216.427,21
* Fondo variabile	€ <u>41.760,70</u>
TOTALE	€ 258.187,91

Art.2 - Utilizzo del Fondo: risorse a destinazione vincolata

Il Fondo 2024, come quantificato al precedente art.1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti, calcolati sulla base dell'attuale piano occupazionale annuale):

€ 96.236,46 per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attivate (importo

¹ v. determinazioni n. 140 del 26/04/2024 e n. 184 del 31/05/2024.

comprensivo dei differenziali B3-B1 e D3-D1 di cui all'art. 79, c. 1-bis del CCNL 16/11/22);
€ 35.141,42 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo
€ 1.500,00 per le indennità di reperibilità, delle maggiorazioni orarie per servizi notturni, festivi e notturni-festivi
€ 15.850,47 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo delle scuole dell'infanzia e asilo nido (art.37 CCNL 6/7/95 e art.6 C.C.N.L. 6/10/01)
per un ammontare complessivo previsto di € 148.728,35.

Art.3 – Destinazione della residua quota del Fondo per l'anno 2024

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a **€ 109.459,56**, vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati, in conformità al richiamato CCDI del 15/12/2023:

a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

I compensi saranno corrisposti ai soggetti individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 11 del CCDI

Spesa totale prevista: € 17.393,93, così suddivisa:

- € 5.202,63 per indennità di rischio
- € 9.285,20 per indennità di disagio (compreso il disagio gestione neve)
- € 2.906,10 per indennità maneggio valori

b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

I compensi saranno corrisposti ai dipendenti inquadrati nelle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di incarichi di elevata qualificazione, individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 12 del CCDI (così come modificato con la preintesa del 28/05/2024).

Spesa prevista: € 13.200,00

c) Incentivi connessi al recupero evasione entrate

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art. 1, commi 1091 e seguenti della L. 30/12/2018, n. 145, e dell'apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 09/03/2023, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale preposto all'attività di recupero delle entrate, sia tributarie che extratributarie.

Per il pagamento del compenso viene istituito un apposito fondo, alimentato

annualmente da una quota pari al 5% di quanto incassato nell'anno precedente a seguito di notifica di avviso di accertamento o di atti connessi alla riscossione coattiva per IMU e TARI. Nella suddetta percentuale sono ricompresi anche i gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'Ente.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di relazioni predisposte dai Responsabili di Settore a cui compete la gestione delle entrate recuperate, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività recupero e alle relative quote di incentivi.

Spesa prevista: € 8.000,00

d) Incentivi funzioni tecniche

Vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023. Per il pagamento di tali incentivi viene istituito un apposito fondo alimentato annualmente dall'importo previsto a tale titolo all'interno del quadro economiche delle opere.

La ripartizione dei compensi avviene sulla base di apposita determina da parte del Responsabile del Settore competente.

Spesa prevista: € 10.880,00 (importo comprensivo di oneri e Irap)

e) Riconoscimento di progressioni economiche

Le parti convengono di destinare le risorse necessarie al riconoscimento delle seguenti quote di progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2024:

- Area Operatori esperti (ex cat. B): n. 1 progressione;
- Area Istruttori (ex cat. C): n. 9 progressioni;
- Area Funzionari ed EQ (ex Cat. D): n. 1 progressione.

L'individuazione degli aventi diritto avverrà in conformità all'art. 10 del CCDI e con la procedura indicata nel relativo regolamento.

Spesa prevista: € 11.650,00

f) Premi correlati alla performance

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Settore, in conformità a quanto disposto dal vigente Regolamento comunale sulla performance e dal vigente CCDI. La distribuzione dei budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata sulla base dei criteri concordati nel richiamato CCDI (art. 7). Si applica quanto previsto

dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022 (differenziazione del premio individuale), con i criteri definiti all'art. 9 del CCDI.

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene riservata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 48.335,63.

Art. 4 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2024 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel C.C.D.I. sottoscritto il 15/12/2023 e al vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, nonché alle disposizioni contrattuali in materia.

Sant'Ilario d'Enza, 24 giugno 2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

f.to Anna Maria Pelosi

f.to Claudia Strozzi

f.to Fausto Davoli

f.to Maria Angela Leni

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

f.to Antonella Romanazzi

f.to Alberto Zanetti

f.to R.Wiliana Vignali CISL FP

f.to Iman Al Kadri

f.to Jukka Reverberi FP CGIL

f.to Rosita Incerti