

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 DI CUI ALLA CIRCOLARE N. 25/2012 DELLA RGS.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 502 del 13/12/2022, nei seguenti importi (al netto delle decurtazioni di cui alla successiva sezione III):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	185.621,24
Risorse variabili (comprehensive degli incentivi lci e incentivi funzioni tecniche)	47.640,59
Totale	233.261,83

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano, al lordo delle decurtazioni di cui alla successiva sezione III, a € **258.118,08** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, ai sensi della previgente normativa, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. Si precisa che in tale voce è ricompresa dall'esercizio 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, una quota pari a € 3.781,88, corrispondente allo 0,20% del monte salari 2001 calcolata al netto delle decurtazioni di legge. Tale quota, che va ad incrementare il cosiddetto "importo unico consolidato", viene aggiunta anche ai fondi 2016 e successivi, solo come importo figurativo, per rendere omogenei i dati di confronto ai fini della verifica del rispetto del limite sopra richiamato

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c.1, CCNL 21/05/2018)	228.625,90

- Incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a CCNL 21.05.2018	5.703,82
Art. 67, comma 2, lettera b CCNL 21.05.2018 (riallineamento peo)	2.208,70
Art. 67, comma 2, lettera c CCNL 21.05.2018 (Ria ed assegni ad personam personale cessato dal 2017)	9.575,28
Art. 67, comma 2, lettera h CCNL 21.05.2018 (incremento dotazione organica)	3.284,74
Art. 79, comma 1, lett b CCNL 16.11.22 - anno 2022	5.837,54
Art. 79, comma 1, lett d CCNL 16.11.22 - anno 2022	2.882,10
Totale	29.492,18

TOTALE PARTE STABILE 258.118,08

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **63.637,26** e sono così determinate (in applicazione del CCNL 21/05/2018):

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera c - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (incentivi lci)	3.000,00
Art. 67, comma 3 lettera c - quote incentivi funzioni tecniche	20.115,00
Art. 67, comma 3, lettera d - Frazione di Ria cessati anno precedente	66,96
Art. 67, comma 3, lettera e - Eventuali risparmi su straordinari anno precedente	5.614,97
Art. 67, comma 3, lettera h - Incremento max 1,2 % monte salari anno 1997	23.872,70
Art. 68, comma 1 - Somme non utilizzate fondo anno precedente	5.130,09
art. 79, comma 1, lett b CCNL 16.11.22 - anno 2021	5.837,54

TOTALE PARTE VARIABILE 63.637,26

## **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Decurtazioni consolidate parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	-5.703,74
trattamento accessorio personale trasferito all'Unione (agenti P.M., servizi sociali)	-35.127,43
trattamento accessorio personale trasferito all'Asp (oss e raa)	-13.128,29
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010) – quota anno 2014 consolidata	-7.146,43
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (decurtazione personale cessato) – quota anno 2014 consolidata	-11.390,95
<b>totale decurtazioni parte stabile</b>	<b>-72.496,84</b>
<b>Decurtazioni consolidate parte variabile</b>	
Decurtazione art. 23 c.2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	-15.996,67
<b>totale decurtazioni parte variabile</b>	<b>-15.996,67</b>

**totale decurtazioni -88.493,51**

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>Fondo</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sez.I)	258.118,08
Risorse variabili (sez.II)	63.637,26
totale fondo	321.755,34
<b>Decurtazioni fondo (sez.III)</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-72.496,84
Decurtazione risorse variabili	-15.996,67
totale decurtazioni fondo	-88.493,51
<b>Fondo sottoposto a certificazione</b>	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	185.621,24
Risorse variabili	47.640,59
<b>totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>233.261,83</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Gli istituti descritti nella presente sezione risultano conformi a quanto previsto dal CCNL di comparto sottoscritto in data 21/05/2018.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 98.756,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	34.076,00
Progressioni orizzontali già in essere (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	47.329,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	7.268,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	8.583,00
Altro (indennità di reperibilità, maggiorazioni orarie)	1.500,00
totale	<b>98.756,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 134.505,83, come di seguito suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	12.190,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)	8.400,00
Indennità specifiche responsabilità uff. anagrafe, stato civile, resp tributi, ecc. (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018)	2.333,00
Riconoscimento nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01/2022	14.000,00
Progetto personale scolastico e addetti allo sportello Civico	1.914,00
Premi correlati alla performance	72.553,83

Altro (incentivi Ici)	3.000,00
Altro (incentivi funzioni tecniche)	20.115,00
<b>TOTALE</b>	<b>134.505,83</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	98.756,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	134.505,83
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>233.261,83</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 185.621,24 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali già in essere e progressioni orizzontali da attribuire, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, maggiorazioni orarie) ammontano a € 112.756,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei principi stabiliti dal CCNL e dalla normativa vigente in materia (D. Lgs 150/2009). In particolare la produttività è erogata sulla base di Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 115 del 12/12/2019, e le altre indennità sono attribuite con i criteri e le modalità di cui al CCDI sottoscritto in data 25/05/2019.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il contratto prevede il riconoscimento di nuove progressioni economiche, i cui aventi diritto saranno individuati ai sensi dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 25/05/2019 e in osservanza al relativo regolamento approvato con delibera di G.C n. 103/2019.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021.

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff 2022-2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c.1, CCNL 21/05/2018)	228.625,90	228.625,90	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Art. 67, comma 2, lettera a ccnl 21.05.2018	5.703,82	5.703,82	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b (riallineamento peo) ccnl 21.05.2018	2.208,70	2.208,70	0,00
Art. 67, comma 2, lettera c (Ria ed assegni ad personam personale cessato nel 2017) ccnl 21.05.2018	9.575,28	9.134,45	440,83
art. 67, comma 2, lett h ccnl 21.05.2018	3.284,74	3.284,74	0,00
Art. 79, comma 1, lettera b ccnl 16.11.22	5.837,54	0,00	5.837,54
Art. 79, comma 1, lettera d ccnl 16.11.22	2.882,10	0,00	2.882,10
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>totale</b>	<b>258.118,08</b>	<b>248.957,61</b>	<b>9.160,47</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite del fondo 2016 (DLgs 75/2017)</b>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 01/04/99 – Incentivi Ici)	3.000,00	3.000,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d - Frazione di Ria cessati anno precedente	66,96	890,21	-823,25
Art. 67, comma 3, lettera h - Incremento max 1,2 % monte salari anno 1997	23.872,70	23.872,70	0,00

<b>Poste variabili non sottoposte al limite del fondo 2016 (DLgs 75/2017)</b>			
Risparmio buoni pasto 2020 da Covid - legge 178/2020, art. 1 c.870 (solo per l'anno 2021)	0,00	1.386,99	-1.386,99
Contributo Funzione Pubblica per subentro ANPR (destinazione vincolata) - art. 67, comma 5, lett. b (solo per l'anno 2021)	0,00	3.400,00	-3.400,00
Incentivi funzioni tecniche	20.115,00	10.000,00	10.115,00
Economie Fondo anno precedente	5.130,09	4.672,69	457,40
Economie fondo straordinari anno preced.	5.614,97	7.378,63	-1.763,66
Art. 79, comma 1, lettera b - anno 2021	5.837,54	-	5.837,54
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>totale</b>	<b>63.637,26</b>	<b>54.601,22</b>	<b>9.036,04</b>

<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Trasferimento personale ATA	-5.703,74	-5.703,74	0,00
trattamento accessorio personale trasferito all'Unione (agenti P.M. e servizi sociali)	-35.127,43	-35.127,43	0,00
trattamento accessorio personale trasferito all'Asp (oss e raa)	-13.128,29	-13.128,29	0,00
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 – quota anno 2014 consolidata)	-7.146,43	-7.146,43	0,00
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (decurtazione personale cessato – quota anno 2014 consolidata)	-11.390,95	-11.390,95	0,00
art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	-15.996,67	-16.379,09	382,42
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>totale</b>	<b>-88.493,51</b>	<b>-88.875,93</b>	<b>382,42</b>

<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	258.118,08	248.957,61	9.160,47
Risorse variabili	63.637,26	54.601,22	9.036,04
Decurtazioni	-88.493,51	-88.875,93	382,42
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>totale</b>	<b>233.261,83</b>	<b>214.682,90</b>	<b>18.578,93</b>

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff 2022-2021</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto quota carico Fondo	34.076,00	35.057,00	-981,00
Progressioni orizzontali storiche	47.329,00	48.398,00	-1.069,00
Indennità personale educativo asilo nido	7.268,00	7.526,00	-258,00
Indennità personale scolastico	8.583,00	8.847,00	-264,00
Altro (reperibilità, maggiorazioni orarie)	1.500,00	2.300,00	-800,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>totale</b>	<b>98.756,00</b>	<b>102.128,00</b>	<b>-3.372,00</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni orizzontali	14.000,00	3.800,00	10.200,00
Indennità condizioni di lavoro	12.190,00	11.699,00	491,00
Indennità spec responsabilità cat. B, C, D	8.400,00	8.400,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità ufficio anagrafe, stato civile ecc.	2.333,00	2.250,00	83,00
Progetto personale scolastico e sportello Civico	1.914,00	5.880,00	-3.966,00
Incentivi subentro ANPR	0,00	3.400,00	-3.400,00
Compensi produttività individuale e collettiva	72.553,83	64.125,90	8.427,93
Altro (incentivi Ici)	3.000,00	3.000,00	0,00
Altro (incentivi Funzioni tecniche)	20.115,00	10.000,00	10.115,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>totale</b>	<b>134.505,83</b>	<b>112.554,90</b>	<b>21.950,93</b>

<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Es. Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	98.756,00	102.128,00	-3.372,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	134.505,83	112.554,90	21.950,93
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>totale</b>	<b>233.261,83</b>	<b>214.682,90</b>	<b>18.578,93</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'ente è previsto un unico capitolo di spesa nel quale imputare gli emolumenti riferiti al fondo produttività, il cui stanziamento iniziale è in linea con l'importo del fondo dell'anno precedente. Nel corso dell'anno, a prescindere dalla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo annuale, l'ente provvede alla liquidazione mensile delle sole voci non soggette a contrattazione integrativa e aventi natura fissa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali già riconosciute, indennità personale educativo e scolastico, maggiorazioni orarie); il resto delle voci accessorie da spendere al fondo produttività che sono oggetto di contrattazione vengono riconosciute ai dipendenti solo dopo la firma definitiva dell'accordo decentrato.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si è già conclusa l'erogazione delle somme relative ai compensi per produttività individuale e collettiva relativi all'esercizio 2021. Le "economie del Fondo" sono state destinate ad incremento del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, a titolo di risorsa variabile, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo 2022 risultano impegnate al Cap. 9041/15 "Fondo per la produttività del personale" del bilancio 2022, che presenta la necessaria disponibilità. Sono altresì impegnate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi ai capitoli 9042/15 e 9043/30.

Come sopra ricordato fino ad ora si è provveduto alla liquidazione e pagamento delle sole voci non soggette a contrattazione integrativa e aventi natura fissa e continuativa.

Nella gestione delle spese relative al Fondo l'Ente intende rispettare i dettami del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria - allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011.

Sant'Ilario d'Enza, 29/12/2022

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE  
"Programmazione e gestione risorse"

(Dott. Fausto Davoli)

*f.to digitalmente firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del  
d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82*