

OGGETTO: Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 30/08/2021
		Accordo siglato in data 22/12/2021 (autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 121 del 16/12/2021)
Periodo temporale di vigenza:		anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Presidente: dott.ssa Anna Maria Pelosi, Segretario generale Componenti: - dott.ssa Nadia Palmia, Responsabile del Settore “Gestione e programmazione risorse” fino al 30/08/2021 - Dott. Nicola Burani, Responsabile del Settore “Gestione e programmazione risorse” dal 01/09/2021 - dott.ssa Mariangela Leni, Responsabile del Settore “Attività scolastiche, culturali e sportive” Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo delle risorse decentrate per l'esercizio 2021: <i>a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)</i> <i>b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)</i> <i>c) Progetto personale scolastico e addetti sportello Civico</i> <i>d) Compensi personale addetto ICI</i> <i>e) Incentivo subentro ANPR</i> <i>f) Riconoscimento di progressioni economiche</i> <i>g) Premi correlati alla performance</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Il Revisore dei conti ha rilasciato la certificazione con verbale n. 1 del 15/01/2021
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <hr/>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 -. Il Bilancio di previsione 2021 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 15 del 10/03/2021 e in data 18/03/2021 con deliberazione G.C. n. 23 è stato approvato il relativo piano della performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, con atto della G.C. n. 25 del 01/04/2021
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. 150/2009 ora contenuti nelle disposizioni di cui al D. Lgs 33/2013 Sì.	
	La Relazione della performance é stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d. Lgs. 150/2009 -. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 - L'articolo riporta la quantificazione del fondo per l'anno di riferimento.

- **Articolo 2** - Nell'articolo vengono indicate le risorse che hanno destinazione vincolata per legge, suddividendole per tipologia.

- **Articolo 3** - Nell'articolo vengono indicate le risorse oggetto di contrattazione e concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse medesime ai fini del pagamento delle indennità di cui all'art. 70-bis e 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, oltre che dei compensi Ici e dei Premi correlati alla performance. Nel medesimo articolo viene anche stabilita la quota di risorse destinata al riconoscimento delle progressioni economiche, oltre che l'importo previsto per un progetto dedicato al personale scolastico e agli addetti allo sportello Civico, legato all'erogazione dei servizi nel periodo di emergenza sanitaria Covid, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 111 del 17/12/2020. Viene inoltre riportato l'importo destinato agli incentivi per il subentro all'ANPR, così come disposto con determinazione del 1° settore n. 257/2021 in seguito al contributo erogato a tal fine dalla Funzione Pubblica. Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione.

- **Articolo 4** - L'articolo contiene il rimando alle norme di riferimento

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai sensi dei richiamati artt. 2 e 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse a destinazione vincolata (progressioni orizzontali in essere, indennità di comparto, indennità personale educativo, maggiorazioni orarie/reperibilità)	102.128,00
Art. 68, comma 2, lett. a), b) Ccnl 21/05/2018 – Premi correlati alla performance	64.125,90
Art. 70-bis Ccnl 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro	11.699,00
Art. 70- quinquies Ccnl 21/05/2018 – indennità per specifiche responsabilità	10.650,00
Progetto personale scolastico e addetti allo sportello Civico	5.880,00
Incentivo subentro ANPR	3.400,00
Riconoscimento progressioni economiche	3.800,00
Compensi Ici	3.000,00
Totale	204.682,90

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutti gli emolumenti economici, con particolare riferimento agli incentivi per la produttività e alle particolari responsabilità, sono erogati sulla base del CCDI sottoscritto il 25/05/2019 e del sistema di valutazione approvato con atto di G.C n. 115 del 12/12/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto prevede il riconoscimento di nuove progressioni economiche, i cui aventi diritto saranno individuati ai sensi dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 25/05/2019 e in osservanza al relativo regolamento approvato con delibera di G.C n. 103/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla.

Sant'Ilario d'Enza, 22/12/2021

Il Responsabile del 2° Settore
“Programmazione e gestione risorse”
(Dott. Nicola Burani)
*Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del
d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82*

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
(dott.ssa Anna Maria Pelosi)
*Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del
d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82*