

OGGETTO: Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 6 dicembre 2019
		Accordo siglato in data 13/12/2019 (autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 111 del 12/12/2019)
Periodo temporale di vigenza:		anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Presidente: dott.ssa Anna Maria Pelosi, Segretario generale Componenti: dott.ssa Nadia Palmia, Responsabile del Settore "Gestione e programmazione risorse" dott.ssa Mariangela Leni, Responsabile del Settore "Attività scolastiche, culturali e sportive" Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo delle risorse decentrate per l'esercizio 2019: <i>a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)</i> <i>b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)</i> <i>c) Compensi personale addetto ICI</i> <i>d) Riconoscimento di progressioni economiche</i> <i>e) Premi correlati alla performance</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Il Revisore dei conti ha dato la certificazione positiva con verbale n. 24 del 09/12/2019
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Il Bilancio di previsione 2019 è stato approvato in data 28/03/2019 e in data 23/05/2019 è stato approvato il relativo piano della performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, con atto della G.C. n. 62 del 25/05/2019
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. 150/2009 ora contenuti nelle disposizione di cui al D. Lgs 33/2013 Si.	
	La Relazione della performance é stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d. Lgs. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- **Articolo 1** - L'articolo riporta la quantificazione del fondo per l'anno di riferimento.
- **Articolo 2** - Nell'articolo vengono indicate le risorse che hanno una destinazione vincolata per legge, suddividendole per tipologia.
- **Articolo 3** - Nell'articolo vengono indicate le risorse oggetto di contrattazione e concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse medesime ai fini del pagamento delle indennità di cui all'art. 70-bis e 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, oltre che dei compensi Ici e dei Premi correlati alla performance. Nel medesimo articolo viene anche stabilita la quota di risorse destinata al riconoscimento delle progressioni economiche. Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione.
- **Articolo 4** - L'articolo contiene il rimando alle norme di riferimento

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai sensi dei richiamati artt. 2 e 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse a destinazione vincolata (progressioni orizzontali in essere, indennità di comparto, indennità personale educativo, maggiorazioni orarie/reperibilità)	105.842,00
Art. 68, comma 2, lett. a), b) Ccnl 21/05/2018 – Premi correlati alla performance	55.775,49
Art. 70-bis Ccnl 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro	10.470,00
Art. 70- quinquies Ccnl 21/05/2018 – indennità per specifiche responsabilità	10.719,00
Riconoscimento progressioni economiche	5.500,00
Compensi Ici	3.000,00
Totale	191.306,49

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutti gli emolumenti economici, con particolare riferimento agli incentivi per la produttività e alle particolari responsabilità, sono erogati sulla base del CCDI sottoscritto il 25/05/2019 e del sistema di valutazione approvato con atto di G.C n. 115 del 12/12/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto prevede il riconoscimento di nuove progressioni economiche, i cui aventi diritto saranno individuati ai sensi dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 25/05/2019 e in osservanza al relativo regolamento approvato con delibera di G.C n. 103/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla.

Sant'Ilario d'Enza, 13/12/2019

p. LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL PRESIDENTE
(dott.ssa Anna Maria Pelosi)

IL RESPONSABILE DEL SERV.PERSONALE
(dott.ssa Nadia Palmia)