

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I)

ACCORDO, PER L'ANNO 2017, RELATIVAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA (Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Le delegazioni trattanti, a conclusione della trattativa in ordine alle modalità di utilizzo del "Fondo" per l'anno 2017, definiscono quanto segue, in conformità al vigente CCDI sottoscritto il 21/12/2013.

Art.1 – Quantificazione del Fondo per l'anno 2017

Relativamente all'anno 2017 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art.15 del C.C.N.L. 1/4/1999 e degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22/1/2004, al netto delle risorse destinate al pagamento delle prestazioni straordinarie (art.14 CCNL 1.4.99), è così determinato:

* Fondo stabile	€ 152.347,18
* decurtaz. Art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)	€ - 3.069,69
* Fondo retr.posiz. e risultato P.O.	€ 47.402,31
Totale fondo stabile	€ 196.679,80
* Fondo variabile	€ 23.872,70
* Fondo compensi Ici	€ 3.000,00
* Economie anno precedente	€ 3.621,27
Totale fondo variabile	€ 30.493,97
TOTALE	€ 227.173,77

Art.2 - Utilizzo del Fondo: risorse a destinazione vincolata

Il Fondo 2017, come quantificato al precedente art.1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti, calcolati sulla base dell'attuale piano occupazionale annuale):

€ 59.888,99 per il finanziamento delle progressione orizzontali già attivate

€ 33.989,84 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo

€ 3.200,00 per le indennità di reperibilità, delle maggiorazioni orarie per servizi notturni, festivi e notturni-festivi

€ 14.644,85 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo delle scuole dell'infanzia e asilo nido (art.37 CCNL 6/7/95 e art.6 C.C.N.L. 6/10/01)

per un ammontare complessivo previsto di € 111.723,68.

Art. 3 – Retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999, per gli enti con dirigenza è prevista l'istituzione di un apposito fondo per il pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato a favore dei titolari di posizione organizzativa. Tale "fondo di retribuzione e risultato" confluisce

OR
M

J

E
M

T
S
M

nella parte stabile del fondo, con destinazione vincolata al pagamento delle retribuzioni di posizione risultato delle P.O. L'ammontare del "fondo di retribuzione e risultato" per l'anno 2017 è pari a € **47.402,31**

Art.4 – Destinazione della residua quota del Fondo per l'anno 2017

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a € **68.047,78** (227.173,77 – 111.723,68 - 47.402,31), vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati, in conformità al CCDI vigente (artt. 5 e 6):

a) *Indennità per particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 01.04.1999*

I compensi saranno corrisposti ai soggetti di cat. B, C, D (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 6 del CCDI

Spesa prevista: € 8.400,00

b) *Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01.04.1999*

I compensi saranno corrisposti a soggetti di cat. B e C cui risulta attribuita la qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, responsabile dei tributi, addetto all'ufficio relazioni con il pubblico/sportello polifunzionale, messo notificatore. Compenso annuo massimo: € 300,00 lordi pro-capite

Spesa prevista: € 1.200,00

c) *Indennità di maneggio valori*

Compenso giornaliero, corrisposto ai dipendenti cui è affidata la qualifica di agente contabile, nella misura indicata all'art. 6 del CCDI

Spesa prevista: € 2.370,00

d) *Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)*

Compenso pari a € 30,00 mensili, rapportati ai giorni di effettiva presenza, corrisposti ai soggetti individuati secondo i criteri di cui all'art. 6 del CCDI

Spesa prevista: € 3.535,00

e) *Indennità di disagio*

Compenso pari a € 30,00 mensili, rapportati ai giorni di effettiva presenza, corrisposti al personale di cat. B e C per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, individuati secondo i criteri di cui all'art. 6 del CCDI

Spesa prevista: € 1.705,00

f) *Compensi personale addetto ICI*

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art.9, comma 5, del vigente regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini I.C.I.

Per il pagamento del compenso viene istituito un apposito fondo, alimentato annualmente da una quota pari al 2% di quanto incassato sul cap.180/20 "I.C.I. –recupero anni arretrati" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni ed interessi.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento ICI e le relative quote di partecipazione

Spesa prevista: € 3.000,00

g) *compensi destinati all'incremento della produttività*

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Settore, in conformità a quanto disposto dal vigente C.C.D.I. e dal vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 31/12/2010 e successivamente modificato con deliberazioni n. 35 del 08/05/2014, n. 56 del 26/06/2014 e n. 95 del 30/11/2017.

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene destinata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 47.837,78.

Le parti concordano di stabilire una forbice di scostamento tra i valori dei piani di lavoro all'interno di uno stesso settore pari ad un massimo del 20%, escludendo da tale limite la quota dei piani di lavoro assegnata dalla Giunta.

Art. 5 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2017 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel C.C.D.I. sottoscritto il 21/12/2013 e al vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità.

Sant'Ilario d'Enza, 14/12/2017

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Anna Lisa Peloni
Graziella Pizzini
Michele

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

PFP CGU Andrea Pini
AISC FP Roberto Pini
Adriano Monte
Simona Montani
Lorella Pini
Folli
Luigi Pini

