

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo.
Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 19 aprile 2019
		Contratto n. 11127 del 25/05/2019 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 21/05/2019)
Periodo temporale di vigenza:		2019-2021
Composizione della delegazione trattante		Presidente: dott.ssa Anna Maria Pelosi, Segretario generale Componenti: dott.ssa Nadia Palmia, Responsabile del Settore “Gestione e programmazione risorse”, dott.ssa Mariangela Leni Responsabile del Settore “Attività scolastiche, culturali e sportive” Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP CGIL, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001 e dal CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento all’art. 7, comma 4, art. 27 del richiamato CCNL; nel contratto si disciplina altresì il servizio mensa e la partecipazione all’attività di accertamento fiscale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Il Revisore dei conti ha dato la certificazione positiva con verbale n. 13 del 16/05/2019
	Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Il bilancio di previsione 2019 è stato approvato in data 28/03/2019 e in data 23/05/2019 è stato approvato il relativo piano della performance
	E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d. Lgs. 33/2013? Si, con atto della G.C. n. 37 del 26/04/2018
Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. 150/2009, ora contenuti nelle disposizioni di cui al D.Lgs. 33/2013? Si
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d. Lgs. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari

Eventuali osservazioni: =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – Articoli da 1 a 5 – Disposizioni generali, relazioni sindacali

TITOLO II – Articoli da 6 a 15 – Risorse decentrate, criteri di ripartizione e procedure di erogazione delle varie fattispecie

TITOLO III – Articoli da 16 a 23 – Rapporto di lavoro (linee di indirizzo sulla sicurezza, flessibilità nell'orario di lavoro, indennità di risultato P.O., innovazioni tecnologiche, conciliazione vita-lavoro, servizio mensa, partecipazione all'attività di accertamento fiscale)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I premi correlati alla performance ed il riconoscimento delle progressioni economiche sono attribuiti sulla base di sistemi di valutazione adottati dall'ente nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art. 11 del CCDI disciplina dettagliatamente i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione della progressione economica, garantendo la coerenza con il principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I benefici derivanti dalla sottoscrizione del presente contratto sono legati alla definizione degli aspetti normativi che costituiscono la base della contrattazione decentrata annuale di parte economica, direttamente correlata con gli strumenti di programmazione gestionale.

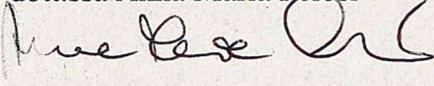
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

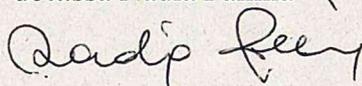
IL PRESIDENTE

dott.ssa Anna Maria Pelosi



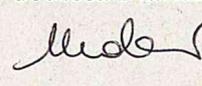
I COMPONENTI

dott.ssa Nadia Palmia



I COMPONENTI

dott.ssa Mariangela Leni



Sant'Ilario d'Enza, 25 maggio 2019

