

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

DECRETO DEL SINDACO N.8 DEL 20/07/2020

OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2020 al Segretario generale –Comuni Sant’Ilario d’Enza e Albinea – Approvazione

PREMESSO che:

- ✓ l’art. 42 comma 1, del C.C.N.L. dei segretari comunali prevede che “(...) Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico della funzione di Direttore Generale”;
- ✓ in base al comma 2 del medesimo art. 42 “(...) Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”;
- ✓ il contratto della categoria prevede che la predetta retribuzione deve essere correlata al “(...) conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell’incarico della funzione di Direttore Generale”;
- ✓ il medesimo contratto prevede, altresì, che gli enti devono utilizzare, con opportuni adattamenti, la disciplina introdotta dal Decreto Legislativo 286/1999 al fine di definire i meccanismi e gli strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati dei segretari comunali;
- ✓ sia Ancitel, sia l’Unione dei segretari comunali hanno ritenuto che le funzioni del Segretario Comunale da sottoporre a valutazione sono quelle tipiche del medesimo (art. 97 del T.U.E.L.) e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco, o in forza di regolamenti e statuto;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Sant’Ilario d’Enza n.113/2012 si è proceduto all’approvazione del “Sistema di valutazione delle performance del segretario generale”, pubblicato nell’apposita Sezione di Amministrazione trasparente e che tale metodologia prevede che per il Segretario Comunale l’erogazione dell’indennità di risultato dev’essere collegata al raggiungimento di obiettivi puntuali, oggettivi e misurabili, che vengano previamente individuati ed assegnati dal Sindaco ai sensi dell’art. 50 T.U.E.L. e correlati a ciascuna delle funzioni;

DATO ATTO che il Comune di Sant’Ilario d’Enza è in convenzione con il Comune di Albinea per la gestione associata della segreteria comunale e che il Comune di Albinea, con deliberazione di Giunta comunale n.42 del 13/03/2018, ha approvato analogo sistema di valutazione della performance del Segretario generale;

DATO ATTO altresì che il Sindaco del Comune di Sant’Ilario d’Enza, in quanto Comune capofila, approva gli obiettivi annuali strategici del Segretario generale udito, in maniera preventiva, il Sindaco del Comune di Albinea, rispetto agli obiettivi strategici del proprio Comune;

VISTI gli obiettivi per l’anno 2020 nel documento allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

- ✓ il D.lgs. 267/2000 in materia di Ordinamento degli Enti Locali;
- ✓ il D.lgs. 150/2009 in materia di lavoro pubblico;
- ✓ lo Statuto comunale;

DECRETA

1. Per le motivazioni indicate in premessa, di assegnare al segretario generale pro-tempore del Comune di Sant'Ilario d'Enza nonché del Comune di Albinea, gli obiettivi di cui all'allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che per gli obiettivi del Comune di Albinea sono state acquisite le indicazioni preventive del Sindaco del Comune di Albinea;
3. Di trasmettere il presente atto alla segreteria del Comune di Albinea e di procedere alla pubblicazione nell'apposita Sezione di Amministrazione trasparente.

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

COMUNI DI SANT'ILARIO D'ENZA E ALBINEA

Provincia di Reggio Emilia

DESCRIZIONE DEI SERVIZI ISTITUZIONALI EROGATI DAL SEGRETARIO GENERALE

- ❖ Consulenza giuridico amministrativa agli organi dell'ente Assistenza e coordinamento nella redazione di atti e procedimenti complessi e nella predisposizione dei regolamenti;
- ❖ Esercizio delle competenze conferite o delegate dal Sindaco, previste nello statuto e nei regolamenti
- ❖ Assistenza , consulenza e verbalizzazione alle sedute della Giunta e del Consiglio comunale;
- ❖ Rogare tutti i contratti nei quali il comune è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;
- ❖ Esercizio delle funzioni di sovrintendenza e coordinamento specifiche attribuite dal sindaco;
- ❖ Attuazione degli indirizzi stabiliti dagli organi di governo dell'ente secondo le direttive impartite dal sindaco;
- ❖ Sovrintendenza alla gestione dell'ente;
- ❖ Sovrintendenza nella predisposizione del Piano esecutivo di gestione/Piano della performance;
- ❖ Presidenza e direzione del comitato dei responsabili;
- ❖ Partecipazione in funzione di raccordo con il Nucleo tecnico di valutazione;
- ❖ Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza (RPCT);
- ❖ Presidente dell'Ufficio procedimenti disciplinari.

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE ANNO 2020: Dott.ssa Anna Maria Pelosi

Obiettivo n. 1: Aumento della consapevolezza di un'Amministrazione imparziale e trasparente – Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: Continuare a lavorare sul Piano di prevenzione corruzione e trasparenza in forma "positiva" come "piano delle buone prassi"

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 1	Adeguamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) alle disposizioni del PNA 2019	Aumento della consapevolezza di un'amministrazione imparziale e trasparente	Report sull'attività svolta, rispetto alle misure adottate, ai sensi dell'art. 1, comma 14, della legge 190/2012 Programmazione Piano della formazione in raccordo con il comitato dei responsabili	% 10

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

Obiettivo n. 2: Codice di comportamento Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: Per una organizzazione, un "valore" è qualcosa in cui credono le sue componenti, una norma di vita che risulta essere importante per chiunque vi lavori; il sistema dei valori guida il comportamento delle persone e costituisce la colonna portante della cultura organizzativa. Obiettivo del Comune di Sant'Ilario d'Enza ed Albinea, nell'ambito dell'aggiornamento del Codice di comportamento, sarà quello di condividere e formalizzare i valori fondanti della propria attività lavorativa.

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 2	<p>L'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 attribuisce all'ANAC il potere di definire «<i>criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione ai fini dell'adozione dei singoli codici di comportamento da parte di ciascuna amministrazione</i>».</p> <p>L'Autorità, alla luce della richiamata disposizione e a seguito degli esiti dell'attività di vigilanza svolta, nonché di una apposita riflessione generale sul tema da parte di un gruppo di lavoro dedicato ha emanato le nuove Linee guida in materia di Codici di comportamento con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020. Le Linee Guida sono rivolte a tutte le amministrazioni e sostituiscono le precedenti, emanate con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013.</p> <p>Il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento proprio per il</p>	<p>Aggiornamento del Codice di comportamento rispetto al mutato panorama normativo, nonché rispetto alle recenti linee guida dell'ANAC.</p> <p>Definizione, in maniera più puntuale e caratterizzante dei doveri minimi che i dipendenti pubblici e gli altri destinatari del codice sono tenuti ad osservare al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità, servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.</p> <p>Definizione, all'interno del Codice di comportamento, di una dimensione, anche, valoriale dell'agire della pubblica Amministrazione</p>	<p>Individuazione della scala di valori guida dei dipendenti;</p> <p>Condivisione della scala di valori;</p> <p>Redazione bozza del Codice di comportamento;</p> <p>Approvazione, con le modalità previste dalle Linee guida Anac, entro il 31 dicembre 2020</p>	<p>% 40</p>

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

	valore che essi hanno sia nel guidare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione.			
--	--	--	--	--

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

Obiettivo n. 3: Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale
Comune Sant'Ilario d'Enza

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: Modifica del Regolamento sul
funzionamento del Consiglio Comunale

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 3	L'applicazione del Regolamento sul funzionamento del Consiglio Comunale ha messo in evidenza alcuni aspetti che richiedono chiarimenti o modifiche, nonché l'introduzione di integrazioni ad effetto di richieste fatte dal Consiglio Comunale. L'occasione invita alla stesura di un testo aggiornato da condividere con la Conferenza dei Capigruppo	Stesura modifiche al testo; Condivisione con la conferenza dei capigruppo; Chiarimento di tutte le parti del regolamento di dubbia interpretazione o applicazione; Inserimento delle modifiche o integrazioni richieste dal Consiglio Comunale	Approvazione modifiche regolamento entro il 31 dicembre 2020	% 25

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

Obiettivo n. 4: Regolamento sui controlli Comune Sant'Ilario d'Enza e Albinea

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: Modifica del Regolamento sui controlli

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 4	<p>Programmazione e controllo costituiscono parti interdipendenti del medesimo processo. Quando si pianifica si mette in moto un processo stabilendo gli obiettivi da conseguire e le modalità migliori per conseguirli. Possiamo dire, dunque, che il controllo rappresenta una funzione complementare della pianificazione. La pianificazione prevede la rotta da seguire, il controllo verifica che la stessa sia costantemente mantenuta.</p>	<p>Si chiede che il controllo sia:</p> <p>a) feedforward, b) in concomitanza o a screening; c) feedback o consuntivo.</p> <p>Il controllo a feedforward tende a prevenire i problemi intervenendo prima che essi si verifichino.</p> <p>Il controllo in concomitanza, a screening, si effettua mentre si svolge l'attività che deve essere controllata.</p> <p>Il controllo a feedback o consuntivo si svolge quando l'attività da controllare ha già avuto "compimento".</p> <p>Il controllo ha consuntivo ha un comportamento sinusoidale ed inadeguato a fronteggiare situazioni emergenti non in linea con i programmi stabiliti. Il sistema di controllo più efficace è, dunque, quello a screening o concomitante proprio perché consente di effettuare correzioni di rotta mentre il "viaggio" si sta svolgendo, con indubbi vantaggi a tutela dell'interesse pubblico</p>	<p>Approvazione modifiche regolamento entro il 31 dicembre 2020</p>	<p>% 25</p>

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia
