

DECRETO DEL SINDACO N.18 DEL 24/05/2019

OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2019 al Segretario generale –Comuni Sant’Ilario d’Enza e Albinea – Approvazione

PREMESSO che:

- ✓ l’art. 42 comma 1, del C.C.N.L. dei segretari comunali prevede che “(...) Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico della funzione di Direttore Generale”;
- ✓ in base al comma 2 del medesimo art. 42 “(...) Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”;
- ✓ il contratto della categoria prevede che la predetta retribuzione deve essere correlata al “(...) conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell’incarico della funzione di Direttore Generale”;
- ✓ il medesimo contratto prevede, altresì, che gli enti devono utilizzare, con opportuni adattamenti, la disciplina introdotta dal Decreto Legislativo 286/1999 al fine di definire i meccanismi e gli strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati dei segretari comunali;
- ✓ sia Ancitel, sia l’Unione dei segretari comunali hanno ritenuto che le funzioni del Segretario Comunale da sottoporre a valutazione sono quelle tipiche del medesimo (art. 97 del T.U.E.L.) e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco, o in forza di regolamenti e statuto;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Sant’Ilario d’Enza n.113/2012 si è proceduto all’approvazione del “Sistema di valutazione delle performance del segretario generale”, pubblicato nell’apposita Sezione di Amministrazione trasparente e che tale metodologia prevede che per il Segretario Comunale l’erogazione dell’indennità di risultato dev’essere collegata al raggiungimento di obiettivi puntuali, oggettivi e misurabili, che vengano previamente individuati ed assegnati dal Sindaco ai sensi dell’art.50 T.U.E.L. e correlati a ciascuna delle funzioni;

DATO ATTO che il Comune di Sant’Ilario d’Enza è in convenzione con il Comune di Albinea per la gestione associata della segreteria comunale e che il Comune di Albinea, con deliberazione di Giunta comunale n.42 del 13/03/2018, ha approvato analogo sistema di valutazione della performance del Segretario generale;

DATO ATTO altresì che il Sindaco del Comune di Sant’Ilario d’Enza, in quanto Comune capofila, approva gli obiettivi annuali strategici del Segretario generale udito, in maniera preventiva, il Sindaco del Comune di Albinea, rispetto agli obiettivi strategici del proprio Comune;

VISTI gli obiettivi per l’anno 2019 nel documento allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che in data 26 maggio 2019 si svolgeranno le elezioni amministrative per il rinnovo degli organi elettivi e che, pertanto, i nuovi Sindaci potranno assegnare al Segretario generale ulteriori e diversi obiettivi da conseguire nel corso dell'anno 2019;

VISTI:

- ✓ il D.lgs. 267/2000 in materia di Ordinamento degli Enti Locali;
- ✓ il D.lgs. 150/2009 in materia di lavoro pubblico;
- ✓ lo Statuto comunale;

DECRETA

1. Per le motivazioni indicate in premessa, di assegnare al segretario generale pro-tempore del Comune di Sant'Ilario d'Enza nonché del Comune di Albinea, gli obiettivi di cui all'allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che per gli obiettivi del Comune di Albinea sono state acquisite le indicazioni preventive del Sindaco del Comune di Albinea;
3. Di trasmettere il presente atto alla segreteria del Comune di Albinea e di procedere alla pubblicazione nell'apposita Sezione di Amministrazione trasparente.

COMUNI DI SANT'ILARIO D'ENZA E ALBINEA

Provincia di Reggio Emilia

OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE ANNO 2019: Dott.ssa Anna Maria Pelosi

Obiettivo n. 1: Nuovo contratto collettivo decentrato integrativo del personale Enti Locali –
Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Enti Locali. Trattasi un obiettivo pluriennale, le cui azioni sono iniziate nell'anno 2018 e che prevede la redazione e sottoposizione alla delegazione trattante di una piattaforma contrattuale che interpreti, appieno, le innovazioni del nuovo CCNL.

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 1	<p>Il contratto di inserisce in un sistema del lavoro pubblico profondamente modificato nelle sue caratteristiche quantitative e qualitative, nelle sue linee retributive e nella dinamica dell'ordinamento professionale. Gli otto anni di vacanza contrattuale sono stati, inoltre, caratterizzati dagli interventi delle manovre di finanza pubblica che hanno prodotto contrazioni sulle politiche di reclutamento del personale e, di conseguenza, sulle dotazioni organiche e sull'età media del personale.</p> <p>Per il Comune di Albinea, vista anche la richiesta delle OOSS, l'obiettivo prevede di intavolare un lavoro a livello di Unione Colline Matildiche e la redazione di una piattaforma che definisca la cornice normativa per tutti i Comuni e per l'Unione stessa. La</p>	<p>Capacità di mediazione per trovare le soluzioni più idonee al tavolo della contrattazione con particolare riferimento alla contrattazione dell'Unione Colline Matildiche, laddove le specificità di ogni territorio andranno messe a sintesi e, possibilmente, omogeneizzate</p> <p>Proposta di soluzioni contrattuali che tengano conto delle nuove tutele del personale previste dal contratto, come la conciliazione lavoro-casa in un ambito lavorativo e professionale i cui tempi di gestione sono diventati molto veloci e "in tempo reale"</p>	Sottoscrizione del contratto decentrato integrativo entro il 30 giugno 2019	<p>%</p> <p>40</p>

	finalità è quella di iniziare ad omogeneizzare gli istituti contrattuali per arrivare, in futuro, a fare una contrattazione territoriale.			
--	---	--	--	--

Obiettivo n. 2: Pesatura aree di posizione organizzativa

Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: Il CCNL 21 maggio 2018 prevede che i Comuni, entro il 21 maggio 2019, approvino un rinnovato sistema di pesatura delle aree di posizione organizzativa e adeguino, conseguentemente, il valore della retribuzione di posizione degli incarichi in essere. L'obiettivo dovrà tendere a definire, in via preliminare, le attività svolte da ogni singola area, congiuntamente alle aspettative di ruolo e, conseguentemente, effettuare la pesatura sulla base di criteri che tengano in considerazione le innovazioni sancite dalla riforma sul lavoro pubblico e dal nuovo CCNL.

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 2	<p>Ai sensi del comma 3 dell' art. 13 del CCNL 21 maggio 2018, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018.</p> <p>L'obiettivo prevede l'approvazione di un nuovo</p>	<p>Condivisione degli strumenti a livello politico e tecnico, con particolare riferimento ai segretari e vicesegretari comunali dei vari Comuni.</p> <p>Capacità di tradurre, nel nuovo sistema, meccanismi di giusto riconoscimento sia di tutte le attività e mansioni svolte dalle aree, sia rispetto alle aspettative di ruolo in termini di capacità e competenze.</p> <p>Capacità, attraverso la job description delle aree di posizione organizzativa, di fornire al Nucleo di valutazione, strumenti utili per la valutazione della performance individuale in</p>	<p>Approvazione da parte della giunta comunale del Manuale per la pesatura delle aree di posizione organizzativa</p> <p>Redazione della job description delle aree di posizione organizzativa dei Comuni di Albinea e Sant'Ilario d'Enza preventivamente alla pesatura delle aree di posizione organizzativa;</p> <p>Pesatura delle aree di posizione</p>	<p>%</p> <p style="text-align: center;">40</p>

	<p>manuale di pesatura delle posizioni organizzative e la conseguente pesatura di tutte le aree di posizione organizzativa.</p> <p>La proposta viene rassegnata dal Nucleo di valutazione, mentre l'approvazione è di competenza della giunta comunale.</p> <p>Conseguentemente, prevede l'approvazione della job description di tutte le aree di posizione organizzativa e la relativa pesatura sulla base del nuovo sistema.</p>	<p>occasione della valutazione del piano della performance</p>	<p>organizzativa entro il 31 maggio 2019</p>	
--	--	--	--	--

Obiettivo n. 3: REGOLAMENTO EUROPEO UE 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati personali

Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale: Il CCNL 21 maggio 2018 prevede che i Comuni, entro il 21 maggio 2019, approvino un rinnovato sistema di pesatura delle aree di posizione organizzativa e adeguino, conseguentemente, il valore della retribuzione di posizione degli incarichi in essere. L'obiettivo dovrà tendere definire, in via preliminare, le attività svolte da ogni singola area, congiuntamente alle aspettative di ruolo e, conseguentemente, effettuarne la pesatura sulla base di criteri che tengano in considerazione le innovazioni sancite dalla riforma sul lavoro pubblico e dal nuovo CCNL.

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 3	<p>Le disposizioni contenute nel nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali impongono alle Pubbliche Amministrazioni di assicurare l'applicazione tassativa della normativa europea sul trattamento dei dati, la cui responsabilità ultima cade sul titolare del trattamento.</p> <p>A prosecuzione dell'attività avviata nel 2018 con la nomina del Responsabile della</p>	<p>Capacità di coinvolgimento del personale sull'attenzione agli aspetti di tutela dei dati personali attraverso riunioni con il personale e con i responsabili di area.</p> <p>Conseguentemente, l'aspettativa è che la visita del DPO non rilevi carenze significative</p>	<p>Organizzazione della formazione annuale a tutto il personale</p> <p>Redazione ed approvazione degli atti amministrativi relativi alla implementazione del registro delle attività di</p>	<p>%</p> <p>20</p>

	Protezione dei Dati (RDP), proseguirà l'attività di applicazione delle nuove disposizioni in materia di Privacy, con la ricognizione e la valutazione delle misure di sicurezza normative, organizzative e tecnologiche, già adottate a tutela della privacy.		trattamento, al modello organizzativo degli Enti, alla procedura Data breach e alle norme di comportamento finalizzate alla protezione dei dati personali	
--	---	--	---	--