



# COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

---

## DECRETO

Numero 12 Del 02-07-018

<b>Oggetto: ASSEGNAZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DEGLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE PER L'ANNO 2018</b>
--

**PREMESSO** che:

- ✓ l'art. 42 comma 1, del C.C.N.L. dei segretari comunali prevede che "(...) Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale";
- ✓ in base al comma 2 del medesimo art. 42 "(...) Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa";
- ✓ il contratto della categoria prevede che la predetta retribuzione deve essere correlata al "(...) conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale";
- ✓ il medesimo contratto prevede, altresì, che gli enti devono utilizzare, con opportuni adattamenti, la disciplina introdotta dal Decreto Legislativo 286/1999 al fine di definire i meccanismi e gli strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati dei segretari comunali;
- ✓ sia Ancitel, sia l'Unione dei segretari comunali hanno ritenuto che le funzioni del Segretario Comunale da sottoporre a valutazione sono quelle tipiche del medesimo (art. 97 del T.U.E.L.) e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco, o in forza di regolamenti e statuto;

**CONSIDERATO** che con deliberazione di Giunta Comunale n.113/2012 si è proceduto all'approvazione del "Sistema di valutazione delle performance del segretario generale", pubblicato nell'apposita Sezione di Amministrazione trasparente e che tale metodologia prevede che per il Segretario Comunale l'erogazione dell'indennità di risultato dev'essere collegata al raggiungimento di obiettivi puntuali, oggettivi e misurabili, che vengano previamente individuati ed assegnati dal Sindaco ai sensi dell'art.50 T.U.E.L. e correlati a ciascuna delle funzioni;



## **COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA**

**DATO ATTO** che il Comune di Sant'Ilario d'Enza è in convenzione con il Comune di Albinea per la gestione associata della segreteria comunale e che il Comune di Albinea, con deliberazione di Giunta comunale n.42 del 13/03/2018, ha approvato analogo sistema di valutazione della performance del Segretario generale;

**DATO ATTO** altresì che il Sindaco del Comune di Sant'Ilario d'Enza, in quanto Comune capofila, approva gli obiettivi annuali strategici del Segretario generale udito, in maniera preventiva, il Sindaco del Comune di Albinea, rispetto agli obiettivi strategici del proprio Comune;

**VISTI** gli obiettivi per l'anno 2018 nel documento allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

### **VISTI:**

- ✓ il D.lgs. 267/2000 in materia di Ordinamento degli Enti Locali;
- ✓ il D.lgs. 150/2009 in materia di lavoro pubblico;
- ✓ lo Statuto comunale;

### **DECRETA**

1. Per le motivazioni indicate in premessa, di assegnare al segretario generale pro-tempore del Comune di Sant'Ilario d'Enza nonché del Comune di Albinea, gli obiettivi di cui all'allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che per gli obiettivi del Comune di Albinea sono state acquisite le indicazioni preventive del Sindaco del Comune di Albinea;
3. Di trasmettere il presente atto alla segreteria del Comune di Albinea e di procedere alla pubblicazione nell'apposita Sezione di Amministrazione trasparente.



**COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA**  
COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA/ALBINEA  
Provincia di Reggio Emilia  
**Provincia di Reggio Emilia**

**OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE ANNO 2018:** Dott.ssa Anna Maria Pelosi

**Obiettivo n. 1:** Regolamento lavori, servizi e forniture d'importo inferiore a € 40.000,00 - Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

**Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale:** Le indicazioni date dagli organi politici spingono verso l'adozione di strumenti operativi, anche regolamentari, che favoriscano la gestione dei processi in maniera coordinata e trasparente. L'obiettivo ha validità per entrambi i Comuni.

	<b>Obiettivo di performance</b>	<b>Performance attesa</b>	<b>Indicatori di risultato</b>	<b>Peso % dell'obiettivo</b>
<b>N. 1</b>	L'obiettivo, già previsto, in anni precedenti, ha visto un lavoro solo parziale ad effetto del continuo cambio della normativa. Ad oggi, stante l'attuale Codice dei contratti e le recenti Linee guida ANAC sugli appalti di importo inferiore a € 40.000,00, si ritiene opportuno e necessario regolamentare le modalità di approvvigionamento da parte dei Comuni affinché ci sia uniformità di comportamento all'interno di tutti gli uffici. L'attività è coerente con quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2018/2010.	Considerato che in entrambe le Amministrazioni, il personale interessato ha manifestato il bisogno di avere una comune regola di attuazione dei processi, il segretario dovrà promuovere il coinvolgimento di tutti gli operatori interessati affinché il testo di regolamento sia il frutto di un lavoro svolto, di concerto, con chi, quotidianamente, gestisce le procedure. Pertanto, si chiede di:  ✓ rilevare i bisogni attraverso la	Approvazione del regolamento in consiglio comunale entro settembre 2018 o, in alternativa, apposite linee guida come Responsabile di Prevenzione della corruzione e trasparenza	<b>% 10</b>



## COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia	struttura di comunicazione o gruppi di lavoro ad hoc; ✓ predisporre bozza di regolamento; ✓ esaminare la bozza di regolamento con la struttura di comunicazione o gruppo di lavoro ad hoc; ✓ coinvolgere i responsabili di area/settore sul testo finale di regolamento.		
----------------------------	---	--	--

**Obiettivo n. 2:** Regolamento per la gestione degli alloggi comunali del Comune di Albinea

**Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale:** gli Amministratori mettono in luce la necessità di modificare il testo di regolamento introducendo elementi di maggior dettaglio rispetto ai requisiti di partecipazione, alla procedura del bando e alle modalità organizzative, finalizzate alla pubblicazione di un nuovo bando per l'assegnazione, in locazione, degli alloggi in oggetto.

	<b>Obiettivo di performance</b>	<b>Performance attesa</b>	<b>Indicatori di risultato</b>	<b>Peso % dell'obiettivo</b>
<b>N. 2</b>	L'obiettivo prevede una lettura critica dell'attuale testo di regolamento anche alla luce delle osservazioni formulate da parte dell'assessore competente e conseguente modifica ed integrazione.	L'attività prevede un lavoro di concerto con i servizi sociali e l'ufficio patrimonio.  Pertanto, si chiede di:  ✓ rilevare i bisogni di natura tecnica e politica, da parte del sindaco e	Approvazione del regolamento in consiglio comunale entro settembre 2018	<b>% 10</b>



## COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

	Provincia di Reggio Emilia	dell'assessore competente; ✓ predisporre bozza di regolamento; ✓ esaminare la bozza di regolamento con i servizi sociali, l'ufficio patrimonio e l'assessore competente		
--	----------------------------	---	--	--

**Obiettivo n. 3:** Regolamento incentivi funzioni tecniche - Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

**Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale:** le modifiche al Codice dei contratti comportano la sussistenza di diversi presupposti, rispetto al passato, per la determinazione, ripartizione e liquidazione di quelli che, in passato, venivano definiti incentivi per la progettazione e che oggi vengono definiti incentivi per le funzioni tecniche.

	<b>Obiettivo di performance</b>	<b>Performance attesa</b>	<b>Indicatori di risultato</b>	<b>Peso % dell'obiettivo</b>
<b>N. 3</b>	Il presente regolamento ha per oggetto le modalità di determinazione, ripartizione e liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016.	L'attività prevede un lavoro di concerto, in particolare, con il servizio tecnico.  Pertanto, si chiede di:  ✓ rilevare le fattispecie previste, come incentivabili, da parte del Codice dei contratti; ✓ predisporre bozza di regolamento; ✓ esaminare la bozza di regolamento	Approvazione del regolamento in consiglio comunale entro dicembre 2018  Definizione, coerente con le norme in materia di spesa del personale, di liquidazione e pagamento degli	<b>% 10</b>



## COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia	con il servizio tecnico; ✓ fare il passaggio con le OOSS	incentivi in discussione	
----------------------------	---	--------------------------	--

**Obiettivo n. 4:** Alienazione di area comunale con vincolo di destinazione d'uso a Caserma dei carabinieri o comunque a destinazione pubblica – Comune di Albinea

**Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale:** l'attuale Caserma dei Carabinieri è allocata in un fabbricato ritenuto poco adeguato alle necessità pertanto è intenzione dell'Amministrazione comunale attivare una operazione di partnership con i privati per realizzare, con capitali privati, un fabbricato architettonicamente adeguato ad ospitare la nuova Caserma dei carabinieri.

	Obiettivo di performance	Performance attesa	Indicatori di risultato	Peso % dell'obiettivo
N. 4	L'obiettivo prevede di procedere alla alienazione dell'area di proprietà comunale denominata "Le Saldine" con vincolo di destinazione d'uso almeno ventennale a caserma dei carabinieri o comunque a destinazione pubblica.	Supporto all'Ufficio competente nella definizione di una delibera di indirizzo che mutui i rinnovati bisogni dell'Amministrazione considerato che il bando di alienazione è andato deserto per due volte.  Supporto e coordinamento degli uffici competenti per la istruttoria e redazione del nuovo bando di alienazione	Supporto giuridico alla giunta comunale per sviluppare modalità e clausole negoziali che favoriscano la partecipazione dei privati al bando di alienazione  Pubblicazione del bando di alienazione entro novembre 2018  Supporto agli uffici competenti per tutti gli aspetti a carattere	%  <b>30</b>



## COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia		giuridico normativo	e	
----------------------------	--	------------------------	---	--

**Obiettivo n. 5:** Nuovo contratto collettivo decentrato integrativo del personale Enti Locali – Comuni Sant'Ilario d'Enza e Albinea

**Indirizzi strategici del Sindaco e della Giunta comunale:** In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Enti Locali. L'indicazione va nella direzione che sia l'Amministrazione a proporre una piattaforma di contratto da discutere e contrattare con il tavolo sindacale

	<b>Obiettivo di performance</b>	<b>Performance attesa</b>	<b>Indicatori di risultato</b>	<b>Peso % dell'obiettivo</b>
<b>N. 5</b>	Il contratto di inserisce in un sistema del lavoro pubblico profondamente modificato nelle sue caratteristiche quantitative e qualitative, nelle sue linee retributive e nella dinamica dell'ordinamento professionale. Gli otto anni di vacanza contrattuale sono stati, inoltre, caratterizzati dagli interventi delle manovre di finanza pubblica che hanno prodotto contrazioni sulle politiche di reclutamento del personale e, di conseguenza, sulle dotazioni organiche e sull'età media del personale.	Capacità di mediazione per trovare le soluzioni più idonee al tavolo della contrattazione  Proposta di soluzioni contrattuali che tengano conto delle nuove tutele del personale previste dal contratto, come la conciliazione lavoro-casa in un ambito lavorativo e professionale i cui tempi di gestione sono diventati molto veloci e "in tempo reale"	Sottoscrizione del contratto decentrato integrativo entro la fine dell'anno 2018	%  <b>40</b>

IL SINDACO  
MORETTI MARCELLO