

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025.
Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 23/11/2023
		Accordo siglato in data 15/12/2023 (autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 133 del 07/12/2023)
Periodo temporale di vigenza:		2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Presidente: dott.ssa Anna Maria Pelosi, Segretario generale Componenti: - dott. Fausto Davoli, Responsabile del Settore "Gestione e programmazione risorse" - dott.ssa Mariangela Leni, Responsabile del Settore "Attività scolastiche, culturali e sportive" - Ing. Claudia Strozzi, Responsabile del Settore "Servizi al territorio" Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001 e dal CCNL 16/11/2022, con particolare riferimento all'art. 7, comma 4 del medesimo CCNL

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Il Revisore dei conti ha rilasciato la certificazione con verbale n. 56 del 06/12/2023
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 -. Il Bilancio di previsione 2023-2025 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 14 del 11/03/2023 e in data 20/04/2023 con deliberazione G.C. n. 41 è stato approvato il relativo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, è stato inserito all'interno del PIAO di cui sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. 150/2009 ora contenuti nelle disposizioni di cui al D. Lgs 33/2013 Si.
		La Relazione della performance é stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d. Lgs. 150/2009 -. È stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – Articoli da 1 a 5 – Disposizioni generali, relazioni sindacali

TITOLO II – Articoli da 6 a 9 – Criteri di ripartizione delle risorse per la contrattazione integrativa, premi correlati alla performance

TITOLO III – Articolo 10 – Definizione delle procedure per la progressione economica all'interno dell'area

TITOLO IV – Articoli da 11 a 12 – Individuazione misure e criteri generali di attribuzione delle indennità contrattuali (Indennità condizioni di lavoro, indennità specifiche responsabilità)

TITOLO V – Articoli da 13 a 14 – Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO VI – Articolo 15 – Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo

TITOLO VII – Articoli da 16 a 22 – Disposizioni correlate all'orario di lavoro

TITOLO VIII – Articoli da 23 a 23bis – Disposizioni in materia di incarichi di elevata qualificazione

TITOLO IX – Articoli da 24 a 26 – Discipline particolari (Formazione e aggiornamento professionale, salute e sicurezza sul lavoro, innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I premi correlati alla performance ed il riconoscimento delle progressioni economiche sono attribuiti sulla base di sistemi di valutazione adottati dall'ente nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art. 10 del CCDI disciplina dettagliatamente i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione della progressione economica, garantendo la coerenza con il principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I benefici derivanti dalla sottoscrizione del presente contratto sono legati alla definizione degli aspetti normativi che costituiscono la base della contrattazione decentrata annuale di parte economica, direttamente correlata con gli strumenti di programmazione gestionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
Nulla.

Sant'Ilario d'Enza, 16/12/2023

Il Presidente della delegazione trattante di
parte pubblica
(dott.ssa Anna Maria Pelosi)

Il Responsabile del 2° Settore
"Programmazione e gestione risorse"
(dott. Fausto Davoli)