

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I) RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

Le delegazioni trattanti, a conclusione della trattativa in ordine alle modalità di utilizzo del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2022, richiamate la Pre-intesa siglata in data 23/12/2022 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 23/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, definiscono quanto segue.

Premessa

In data 25/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021, successivamente integrato con documento sottoscritto nell'incontro del 21/10/2019, per la parte riguardante le attività legate alla gestione neve e alla reperibilità del personale dello Sportello Civico. Il presente accordo è elaborato in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

Art.1 – Quantificazione del Fondo per l'anno 2022

Relativamente all'anno 2022 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, comprensivo delle risorse destinate al pagamento degli incentivi per progettazione/funzioni tecniche, è così determinato¹:

* Fondo stabile	€ 185.621,24
* Fondo variabile	€ 47.640,59
TOTALE	€ 233.261,83

Art.2 - Utilizzo del Fondo: risorse a destinazione vincolata

Il Fondo 2022, come quantificato al precedente art.1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti, calcolati sulla base dell'attuale piano occupazionale annuale):

€ 47.329,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attivate

€ 34.076,00 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo

€ 1.500,00 per le indennità di reperibilità, delle maggiorazioni orarie per servizi notturni, festivi e notturni-festivi

€ 15.851,00 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo delle scuole dell'infanzia e asilo nido (art.37 CCNL 6/7/95 e art.6 C.C.N.L. 6/10/01)

per un ammontare complessivo previsto di € 98.756,00.

Art.3 – Destinazione della residua quota del Fondo per l'anno 2022

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a

€ 134.505,83, vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati, in conformità al CCDI del 25/05/2019 e successive integrazioni:

a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

¹ La costituzione del Fondo 2021 è stata definita con determinazione n. 502 del 13/12/2022

I compensi saranno corrisposti ai soggetti di cat. B, C, D (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 12 del CCDI

Spesa totale prevista: € 12.190,00, così suddivisa:

- € 4.760,00 per indennità di rischio
- € 5.687,00 per indennità di disagio (compreso il disagio gestione neve)
- € 1.743,00 per indennità maneggio valori

b) *Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)*

I compensi saranno corrisposti ai dipendenti di cat. B, C, D (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 13 del CCDI. Il contratto prevede le seguenti due tipologie:

- *Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1*
L'indennità verrà corrisposta per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri stabiliti all'art. 13, comma 6 del CCDI.
Spesa prevista: € 8.400,00
- *Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2*
L'indennità, ai sensi dell'art. 13, comma 10 del CCDI, verrà corrisposta al personale cui risultano attribuite le funzioni di Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale, agli addetti all'Urp e al Responsabile dei Tributi. Per tutte le tipologie si riconosce l'importo massimo attribuibile (€ 350,00).
Spesa prevista: € 2.333,00

c) *Progetto personale scolastico e addetti Sportello Civico*

Fino al 31/03/2022 (data di chiusura dello stato di emergenza) viene mantenuto il progetto rivolto al personale educativo e al personale dello Sportello Civico, avviato nel 2020, legato all'erogazione dei relativi servizi nel periodo di emergenza sanitaria Covid, a valere sulle risorse di parte variabile di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018. Si prevede l'erogazione di € 1,00 a giornata, limitatamente ai giorni di servizio resi in presenza, nel periodo 01/01/2022 – 31/03/2022.

Spesa prevista: € 1.914,00

d) *Compensi personale addetto ICI*

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art.9, comma 5, del vigente regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini I.C.I.

Per il pagamento del compenso viene istituito un apposito fondo, alimentato annualmente da una quota pari al 5% di quanto incassato sul cap.180/20 "I.C.I. – recupero anni arretrati" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni ed interessi. Nella suddetta percentuale si intendono conteggiati anche i contributi e le imposte a carico dell'Ente.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento Ici e le relative quote di partecipazione

Spesa prevista: € 3.000,00

e) *Incentivi funzioni tecniche*

Vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Per il pagamento di tali incentivi viene istituito un apposito fondo alimentato annualmente dall'importo previsto a tale titolo all'interno del quadro economiche delle opere.

La ripartizione dei compensi avviene sulla base di apposita determina da parte del Responsabile del Settore competente

Spesa prevista: € 20.115,00

f) Riconoscimento di progressioni economiche

Le parti convengono di destinare le risorse necessarie al riconoscimento delle seguenti quote di progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2022:

- Cat. B: 5 progressioni
- Cat. C: 12 progressioni
- Cat. D: 2 progressioni

L'individuazione degli aventi diritto avverrà in conformità all'art. 11 del CCDI ed in osservanza del relativo Regolamento, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 28/11/2019.

La selezione, oltre ai requisiti e modalità stabilite all'interno del CCDI, seguirà i seguenti ulteriori criteri condivisi all'interno del tavolo sindacale e oggetto di discussione dell'assemblea dei lavoratori:

- Suddivisione budget e graduatoria per categoria (B,C,D e PO), in base al numero degli aventi diritto;
- Sbarramento a scorrimento di un passaggio per settore, il primo in ordine di graduatoria di ogni settore fino ad esaurimento risorse a disposizione per ciascuna categoria;
- Unicamente per la categoria C, a ciascun settore spetterà un numero di passaggi in misura corrispondente alla percentuale di propri dipendenti inquadrati nella medesima categoria

Spesa prevista: € 14.000,00

g) Premi correlati alla performance

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Settore, in conformità a quanto disposto dall'art. 8 del C.C.D.I. e dal vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, approvato con deliberazione della G.C. n. 115 del 12/12/2019;

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene riservata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 72.553,83.

Le parti concordano quanto segue:

- la distribuzione dei budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata sulla base del numero dei dipendenti assegnati ad ogni settore, compresi i posti vacanti di cui è prevista la copertura nella programmazione del fabbisogno del personale, ritenendo tale soluzione conforme alla normativa vigente;
- si stabilisce una forbice di scostamento tra i valori dei piani di lavoro all'interno di uno stesso settore pari ad un massimo del 20%;
- si applica quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018 (differenziazione del premio individuale). A tal fine verranno applicati i criteri definiti all'art. 10 del CCDI.

Art. 4 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2022 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel C.C.D.I. sottoscritto il 25/05/2019 e al vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, nonché alle disposizioni contrattuali in materia.

Sant'Ilario d'Enza, 27/12/2022

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Anna Maria Pelosi
Maria Angela Leni
Claudia Strozzi
Fausto Davoli

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Carolina Cagossi
Cristian Villani
Alberto Zanetti
Al Kadri Iman
Antonella Romanazzi
Rosita Incerti